



INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DOS SERVIDORES DO MUNICÍPIO DA SERRA  
ESTADO DO ESPÍRITO SANTO

*General Bar*

*Paula Gomes de Silva Souza*

*Amilcar Gomes de Silva*

**INSTRUÇÃO NORMATIVA N° 001/2016**

*[Signature]*

**Cria o Código de Conduta e Ética dos Servidores e Colaboradores do Instituto de Previdência dos Servidores do Município da Serra.**

O diretor-presidente do Instituto de Previdência dos Servidores do Município da Serra, no uso de suas atribuições legais e considerando o disposto no Art. 83 da Lei 2818/2005, alterada pela Lei 3353/2009.

*Daniel M. Vargas*

**RESOLVE**

*[Signature]*

*[Signature]*

*Thalita Portela Viana*

**Art. 1°** Criar o Código de Conduta e Ética dos Servidores e colaboradores do Instituto de Previdência dos Servidores do Município da Serra, na forma do Anexo Único desta Instrução Normativa.

**Art. 2°** Este Código de Conduta e Ética expressa a missão, visão, valores e a cultura do IPS, definindo as ações que nortearão a conduta ética e profissional de seus servidores e todos que tenham relações direta ou indireta com IPS, para garantir a eficiência dos serviços aos seus segurados e demais cidadãos.

**Art. 3°** Este Código de Conduta e Ética constitui fator de segurança tanto do administrador público quanto dos servidores, norteados no seu comportamento enquanto no cargo e os protegendo de acusações infundadas.

*Margara*

**Art. 4°** Esta Instrução Normativa entra em vigor na data de sua publicação.

*[Signature]*

*[Signature]*

*Simone Soares*

Serra-ES, 23 de fevereiro de 2016.

*Maurício M. Rodrigues*

*[Signature]*

**ALEXANDRE CAMILO FERNANDES VIANA**  
Diretor-presidente do IPS

*[Signature]*

*[Signature]*

*[Signature]*

*[Signature]*

*[Signature]*

*[Signature]*

*[Signature]*

## ANEXO ÚNICO- CÓDIGO DE CONDUTA E ÉTICA

### 1. DA ABRANGÊNCIA:

**Art. 1º** O presente Código de Conduta e Ética do IPS é aplicado a todos os servidores, sendo eles, efetivos, cedidos, comissionados ou contratados, e aos colaboradores, quando no desempenho de suas funções e atividades.

**Parágrafo Único.** Para efeitos deste Código de Conduta e Ética, consideram-se "colaboradores" os prestadores de serviços, conselheiros e outros que tenham relações direta ou indireta com o presente Instituto.

### 2. DOS DEVERES FUNDAMENTAIS:

**Art. 2º.** São deveres fundamentais dos servidores/colaboradores do IPS:

- a) Desempenhar, a tempo, as atribuições do cargo ou função de que seja titular;
- b) Trabalhar em equipe, com visão integrada dos serviços prestados pelo IPS, para oferecer o melhor atendimento aos nossos segurados e demais cidadãos;
- c) Exercer suas atribuições com rapidez, eficiência e rendimento, pondo fim ou procurando, prioritariamente, resolver situações adversas, principalmente, diante de quaisquer espécies de atraso na prestação dos serviços pelo setor em que desempenha suas atividades, com o objetivo de evitar dano aos segurados e demais cidadãos;
- d) Ser probo, reto, leal e justo, demonstrando toda a integridade de seu caráter, escolhendo sempre a opção mais vantajosa para o bem comum público;
- e) Respeitar a capacidade e as limitações individuais de todos os segurados e demais cidadãos, inclusive os colaboradores do IPS, sem qualquer espécie de preconceito, abstendo-se, dessa forma, de causar dano moral aos citados;
- f) Respeitar a hierarquia;
- g) Denunciar, quando constatar ou perceber qualquer situação que objetive favores, benefícios ou vantagens indevidas em decorrência de ações imorais ou ilegais;
- h) Ser assíduo e pontual ao serviço, na certeza de que sua ausência pode provocar danos ao trabalho ordenado, refletindo negativamente no funcionamento do Instituto, bem como no funcionamento do seu setor;
- i) Comunicar imediatamente a seus superiores todo e qualquer ato ou fato contrário ao interesse público para as providências cabíveis;



- j) Manter limpo e em perfeita ordem o local de trabalho, seguindo os métodos mais adequados a sua organização e distribuição;
- k) Participar das ações e estudos que se relacionem com a melhoria e/ou modernização do exercício de suas funções, tendo por escopo a realização do bem comum e aperfeiçoamento profissional;
- l) Manter-se atualizado com as instruções, normas de serviço e legislações pertinentes;
- m) Facilitar a atuação dos órgãos de controle em todos os atos e fatos atinentes às funções desempenhadas;
- n) Divulgar e informar a existência deste Código de Conduta e Ética, estimulando o seu integral cumprimento.

### **3. DAS VEDAÇÕES:**

**Art. 3º.** É vedado aos servidores e colaboradores do IPS:

- a) A utilização do cargo ou função para obter qualquer favorecimento, para si ou para outrem;
- b) Prejudicar deliberadamente a reputação de outros servidores, colaboradores e demais cidadãos;
- c) Ser conivente com erro, impropriedade ou infração a este Código de Conduta e Ética e ao de sua categoria profissional;
- d) Utilizar de artifícios para dificultar o exercício regular de direito por qualquer pessoa, causando-lhe dano;
- e) Permitir que sentimentos e julgamentos pessoais interfiram no exercício de suas funções;
- f) Pleitear, sugerir, provocar ou solicitar qualquer tipo de ajuda financeira, gratificação, prêmio, comissão ou vantagem de qualquer espécie de terceiros para si, familiares ou qualquer pessoa, para o desempenho de suas atribuições ou influenciar outro servidor para o mesmo fim;
- g) Alterar ou deturpar o teor de documentos públicos e privados;
- h) Iludir ou tentar iludir qualquer pessoa que necessite de atendimento público;
- i) Utilizar servidor público ou colaborador para atendimento a interesse particular;

- j) Retirar da repartição pública, sem estar legalmente autorizado, qualquer documento, livro ou bem pertencente ao patrimônio público, para fins particulares sem autorização;
- k) Utilizar de informações privilegiadas obtidas no âmbito de suas funções e/ou atribuições em benefício próprio, de parentes, de amigos ou de terceiros;
- l) Apresentar-se sob efeito de drogas lícitas ou ilícitas que prejudiquem o desempenho de suas funções e o ambiente de trabalho;
- m) Exercer atividade profissional antiética ou associar seu nome a empreendimentos ilegais;
- n) Referir-se de modo depreciativo ou desrespeitoso a servidores públicos, colaboradores, autoridade pública ou a atos do poder público;
- o) Retardar, de forma injustificada, o andamento de processos e/ou serviços;
- p) Não cumprir o disposto no Artigo 37 da Constituição da República Federativa do Brasil.

**Art. 4º.** Nenhum servidor e/ou colaborador deve receber, direta ou indiretamente, presentes na forma de bens ou serviços gratuitamente, assim como ajuda financeira, empréstimos, gratificações, prêmios, comissões, promessa de emprego ou favor, excetuando:

- a) Os prêmios e brindes concedidos em razão de eventos oficiais;
- b) Os presentes com valores individuais até 15% do salário mínimo vigente na República Federativa do Brasil;

**Parágrafo único:** Os presentes que, por razões econômicas ou diplomáticas, não possam ser devolvidos poderão ser incorporados ao patrimônio do IPS.

#### **4. DO COMITÊ DE ÉTICA:**

**Art. 5º.** O Comitê de Ética será constituído por 03 (três) servidores e/ou colaboradores.

**§ 1º.** Não poderão fazer parte do Comitê servidora ou colaboradores que sejam entre si cônjuges, companheiros (as) e parentes até segundo grau, consanguíneo ou por afinidade, bem como os que tenham sofrido sanção disciplinar ou censura nos últimos 04 (quatro) anos.

**§ 2º.** A atuação no âmbito do Comitê de Ética não enseja qualquer remuneração para seus membros e os trabalhos nele desenvolvidos serão considerados prestação de relevante serviço público.

**Art. 6º.** Compete ao Comitê de Ética:

- a) Atuar e decidir nos processos referentes à matéria ética;
- b) Requerer à autoridade maior da entidade a aplicação das penalidades;
- c) Promover a manutenção de alto padrão ético;
- d) Divulgar este Código de Conduta e Ética;
- e) Assegurar continuidade, clareza e consistência no propósito da manutenção da ética;
- f) Orientar e aconselhar os servidores e/ou colaboradores sobre suas condutas éticas.

**Parágrafo Único.** Considera-se impedido de atuar em processo conduzido pelo Comitê de Ética o membro que tiver cônjuge, companheiro (a) e parentes até segundo grau, consanguíneo ou por afinidade, em julgamento.

## **5. DA CENSURA:**

**Art. 7.º.** A transgressão aos princípios e normas contidos neste Código constituirá infração ética suscetível à censura privada.

**Art. 8.º.** Para fixação da censura, serão considerados os antecedentes do denunciado, as circunstâncias atenuantes ou agravantes e as consequências do fato e/ou ato praticado ou conduta adotada.

§ 1º. A censura poderá conter determinação de fazer, não fazer, alterar, modificar ou retratar-se do ato/fato ou conduta praticada, por meios e instrumentos considerados eficazes para atingir os objetivos pretendidos;

§ 2º. A censura privada deverá ser informada ao superior a que o servidor/colaborador subordinar-se, para registro nos assentamentos funcionais com implicações, de acordo com a previsão legal ou regulamento, nos processos de promoção, bem como nos demais procedimentos próprios da carreira do servidor;

§ 3º. Os procedimentos a serem adotados pelo Comitê de Ética, para apuração de atitudes/comportamentos que, em princípio, se apresentem contrários à ética, terão o rito sumário, ouvidas apenas as partes interessadas, garantindo-lhes a ampla defesa e o contraditório;

§4º. O Comitê de Ética poderá, dada a eventual gravidade da infração do servidor/colaborador ou sua reincidência, encaminhar a decisão e respectivo expediente para abertura de Processo Administrativo Disciplinar, quando couber, com vistas às providências disciplinares cabíveis.

**Art. 9º.** A denúncia, para efeitos deste Código, compreende a formalização de informação na qual se caracteriza uma transgressão ao Código de Conduta e Ética por servidor e/ou colaborador.

**§ 1º.** A denúncia deve ser direcionada ao Comitê de Ética, contendo:

I — Nome (s) do (s) servidor/colaborador (es) investigado(s);

II — Prova (s) ou indício (s) de prova (s) da transgressão.

**Art. 10º.** Todos os procedimentos do Comitê de Ética tramitarão em sigilo absoluto até a conclusão final, somente tendo acesso às informações as partes, seus defensores devidamente constituídos e as autoridades públicas competentes.

## **6. DAS DISPOSIÇÕES FINAIS:**

**Art. 11.** Os casos omissos serão encaminhados ao diretor-presidente para deliberação.

**Art. 12.** Este Código de Conduta e Ética entrará em vigor na data de sua publicação.